

Bando di selezione

Ricerca e selezione - per l'assunzione a tempo indeterminato – N° 1 Operaio Saldatore livello III CCNL Gas e Acqua

Art. 1

Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fermo restando il godimento dei diritti politici dello stato di appartenenza o provenienza e l'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) Età non inferiore agli anni 18;;
- c) Assenza di condanne che comportano la perdita del diritto elettorale e/o la perdita dei diritti civili;
- d) Idoneità psico-fisica alle funzioni afferenti il profilo professionale, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere l'espletamento dei compiti previsti. Consac ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione in base alla normativa vigente;
- e) Possesso della qualifica professionale di saldatore conseguita attraverso pregressa attività di saldatore di metalli svolta presso datori di lavoro pubblici o privati (certificazione del datore di lavoro con allegato Unilav) della durata non inferiore a 60 mesi o in qualità di artigiano / ditta per un periodo minimo di 60 mesi (iscrizione C.C.I.A.A.); il periodo di attività richiesto deve essere stato svolto nei 10 (dieci) anni precedenti la data del presente Bando, con la precisazione che negli ultimi 5 (cinque) anni sia comunque stata svolta l'attività di saldatore per almeno 2 (due) anni.
- f) Diploma di scuola secondaria di 1 grado (diploma di scuola media).

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti comporta in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

Art. 2

Presentazione della domanda e contributo di partecipazione

La domanda di ammissione alla selezione deve essere presentata entro il termine perentorio delle ore 24:00 del giorno **10/08/2021** utilizzando esclusivamente l'applicazione disponibile sul sito internet di Consac gestioni idriche S.p.A. all'indirizzo www.consac.it mediante l'apposito format dedicato (<https://www.consac.it/procedura-di-selezione-personale-preso-consac-gestioni-idriche-spa/>) seguendo le indicazioni ivi specificate. La data di presentazione della domanda è attestata dal sistema informatico (server di posta elettronica Aruba spa). Tenendo conto del tempo necessario alla registrazione dei dati, si suggerisce di evitare l'inoltro della domanda nell'imminenza della scadenza del termine. Non sono ammesse altre forme di iscrizione alla selezione.

La procedura informatica è articolata in modo che il suo buon fine dipende dall'esatto inserimento dei dati richiesti, certificati con una email automatica di avvenuto inserimento della domanda. Per eventuali problemi tecnici mettiamo a disposizione il seguente indirizzo email selezioni@consac.it che fornisce il supporto necessario entro le 24 ore successive.

La partecipazione alla selezione prevede il pagamento, a titolo di rimborso spese e a pena di esclusione, del contributo di € 50,00 (non rimborsabile). Il versamento potrà essere effettuato con una delle seguenti modalità:

- con bollettino postale intestato a Consac Gestioni Idriche S.p.A, conto corrente N° 9845, causale: selezione Operaio Saldatore Cognome Nome;
- con bonifico bancario sul conto corrente IBAN IT26J076011520000000009845, causale: selezione Operaio Saldatore Cognome Nome;

La ricevuta di versamento deve essere allegata online alla domanda di iscrizione alla selezione.

Art. 3
Commissione giudicatrice

L'espletamento della selezione è affidata ad un'apposita commissione composta da tre selezionatori esperti nominati da Consac gestioni idriche spa

Art.4
Procedura di selezione

Le procedura di selezione è volta nel suo complesso a valutare le conoscenze tecnico-specialistiche e le capacità e attitudini possedute dai candidati in relazione alle caratteristiche e alle peculiarità del ruolo da ricoprire e in funzione degli obiettivi aziendali. La procedura di selezione prevede la **valutazione di titoli** e la somministrazione di DUE prove proposte nella sequenza indicata: una **prova orale** e una **prova pratica**.

Il punteggio previsto è il seguente:

- valutazione dei titoli max 50 punti (come descritto all'art.6)
- prova orale max 20 punti (come descritto nel presente art.4)
- prova pratica max 30 punti (come descritto nel presente art.4)

Nel caso in cui i candidati siano in numero superiore a 20 sarà effettuata anche una prova scritta (come di seguito descritta) e l'attribuzione del punteggio varierà come di seguito:

- valutazione dei titoli max 50 punti (come descritto all'art.6)
- prova scritta max 15 punti (come descritto nel presente art.4)
- prova orale max 15 punti (come descritto nel presente art.4)
- prova pratica max 20 punti (come descritto nel presente art.4)

La **prova orale** consiste in un'intervista individuale condotta da due membri della Commissione per la valutazione della motivazione e delle capacità relazionali, della resistenza allo stress, nonché delle conoscenze connesse alla tecnologia ed ai materiali utilizzati nell'attività oggetto di selezione nelle diverse situazioni. La valutazione viene espressa su appropriate scale relative ai fattori indicati; il punteggio massimo ottenibile è di 20punti (15 in caso di espletamento di prova scritta).

Accedono alla prova pratica coloro che avranno ottenuto alla prova orale un punteggio minimo pari a 12 (9 in caso di espletamento di prova scritta).

Il giorno della prova orale, ogni candidato deve essere munito della carta di identità in corso di validità, di una fototessera, del curriculum vitae e della documentazione in originale o in copia conforme all'originale attestante i requisiti e i titoli dichiarati (vedi art.6).

Il giorno della prova orale, all'atto dell'identificazione, ogni candidato - consapevole che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia - sarà chiamato ad autocertificare, ai sensi del D.P.R. n°445/2000, il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda. A tal fine, una copia della domanda inoltrata informaticamente dal candidato viene sottoposta a ciascun iscritto alla selezione per acquisirne la firma autografa. Il candidato deve essere munito della carta di identità in corso di validità e della ricevuta attestante il versamento del contributo di partecipazione.

La suddetta documentazione non dovrà essere esibita nel caso in cui fosse stato necessario espletare la prova scritta.

La **prova pratica**, condotta da un membro della commissione esperto nella specifica materia, consiste nell'esecuzione di una o più operazioni riguardanti l'attività di saldatore.

Il punteggio massimo ottenibile alla prova pratica è di 30 punti (20 punti nel caso di espletamento della prova scritta).

Sono ritenuti idonei i candidati che abbiano ottenuto alla prova pratica un punteggio minimo pari a 18 punti (12 punti nel caso di espletamento della prova scritta).

Nel caso in cui i candidati fossero in numero superiore a 20 sarà effettuata preliminarmente una prova scritta.

La **prova scritta**, di verifica delle capacità cognitive e attitudinali, **nel caso sia necessario espletarla**, consisterà nella soluzione di 30 quesiti con 4 alternative di risposta, di cui una sola è esatta, da risolvere in un tempo predeterminato.

I 30 quesiti riguardano:

- cultura generale;
- conoscenza professionale;
- l'efficienza mentale.

Ad ogni risposta esatta viene attribuito 0,5 punti, ogni risposta errata viene penalizzata con - 0,15 punti, 0 punti per le risposte omesse o multiple. Il punteggio massimo ottenibile è di 15 punti. Accedono alla prova successiva esclusivamente i primi 10 classificati maggiorati degli eventuali ex aequo, sempre che abbiano ottenuto il punteggio minimo di 9 punti.

Il giorno della prova scritta, all'atto dell'identificazione, ogni candidato - consapevole che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia - sarà chiamato ad autocertificare, ai sensi del D.P.R. n°445/2000, il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda. A tal fine, una copia della domanda inoltrata informaticamente dal candidato viene sottoposta a ciascun iscritto alla selezione per acquisirne la firma autografa. Il candidato deve essere munito della carta di identità in corso di validità e della ricevuta attestante il versamento del contributo di partecipazione.

La suddetta documentazione non dovrà essere esibita nelle successive prove.

A conclusione della prova scritta, ogni candidato, riceverà il risultato conseguito a mezzo email trasmessa da Consac con i propri dati indicati al momento della presentazione della domanda.

Art. 5

Ammissione o esclusione dei candidati

Il luogo, le date e le ore di svolgimento delle prove sono trasmessi attraverso il sito internet www.consac.it secondo le scadenze indicate sul sito stesso. Tale pubblicazione assume valore di notifica a tutti gli effetti di legge. I candidati sono tenuti a presentarsi nei giorni previsti muniti della carta di identità. I candidati che non si presentano a sostenere le prove a cui vengono ammessi sono dichiarati rinunciatari e quindi esclusi dalla selezione.

Tutti i candidati ammessi, lo sono con riserva di verifica del possesso dei requisiti e di quant'altro dichiarato

Non saranno tenute in considerazione - e comportano, quindi, l'esclusione dalla selezione - le candidature mancanti di uno o più requisiti.

Art.6

Valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli è effettuata informaticamente prima dell'intervista e resa nota a ciascun candidato (ammesso all'intervista) – tramite il sito internet www.consac.it - prima che si proceda allo svolgimento della stessa. I titoli ammessi a integrare la procedura di selezione, sono i seguenti:

- **Esperienza professionale documentabile attinente il ruolo oggetto di ricerca**

- In qualità di dipendente di Impresa edile o di Ente o titolare di Impresa artigiana edile
 - Per ogni anno completo oltre quelli minimi di cui all'art. 1 Punti 5
- Fino ad un massimo di Punti 40

- **Altri titoli attestanti la maggior qualifica in materia oggetto di selezione**

(frequentazione corsi specialistici, master, ecc.)

- Per ogni titolo valutabile Punti 5
- fino ad un massimo di Punti 10

Il punteggio massimo attribuibile per titoli è 50 punti.

I titoli sono indicati dai candidati contestualmente all'iscrizione alla selezione, i candidati convocati al colloquio sono tenuti a presentare in tale ambito la documentazione in originale o in copia conforme all'originale attestante i titoli dichiarati.

Art. 7

Graduatoria finale: validità e chiamate

In base al punteggio complessivo ottenuto alle prove (punteggio alla prova scritta + punteggio alla prova orale + punteggio alla prova pratica, ovviamente per coloro che vi accedono) maggiorato del punteggio derivante dalla valutazione dei titoli, viene predisposta la graduatoria finale.

La graduatoria sarà utilizzata secondo l'ordine di merito fino al raggiungimento delle unità necessarie; essa rimane efficace per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per

l'eventuale copertura dei altri posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili.

Consac si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo coloro che sono utilmente collocati in graduatoria. L'accertata inidoneità psico-fisica comporta l'esclusione dalla graduatoria.

Le assunzioni all'impiego avverranno previa stipula di Contratto Individuale di Lavoro a cura di Consac che si riserva di acquisire la documentazione necessaria a comprovare il possesso dei requisiti di cui al presente avviso anche in un momento successivo alla stipula del contratto. In caso di mancata sottoscrizione del Contratto per qualsiasi causa o in caso di sua risoluzione senza giustificato motivo ovvero per mancata presentazione in servizio non adeguatamente motivata, il candidato verrà depennato dalla graduatoria.

La graduatoria finale rimane agli atti presso Consac; la medesima può essere consultata dagli interessati attraverso specifica richiesta di accesso agli atti (secondo la L. 241/1990).

L'assunzione dei due concorrenti in graduatoria è effettuata in conformità a quanto previsto dal contratto di lavoro per il settore Gas acqua 07/11/2019 e successive modifiche ed integrazioni, con riferimento alla retribuzione, al periodo di prova, orario di lavoro, ecc.

Art.8

Diritto di precedenza

Consac Gestioni Idriche Spa, rispetto all'avviso della procedura di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di numero 1 Operaio Saldatore, evidenzia che qualora venga legittimamente esercitato il diritto di precedenza per come disciplinato dall'art. 24 D.lgs. 81/2015 e dall'art. 14 CCNL settore gas e acqua, in numero pari o superiore rispetto al numero dei posti messi a selezione, la Società procederà nel rispetto della normativa sopra